ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

«Қызылорда облысының білім басқармасының Смағұл Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша

Қызылорда қаласы 2026 жылғы «30» маусым

КІРІСПЕ БӨЛІМІ:

1.Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау объектісі болып, «Қызылорда облысының білім басқармасының Смағұл Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының (әрі қарай – Білім беру ұйымы) құрылымдық бөлімдерінің қызметі табылады.

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығына және Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы №21 бұйрығымен бекітілген (өзгерістер енгізу туралы) Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді.

3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды «Қызылорда облысының білім басқармасының Смағұл Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының 29.05.2026 ж. №16-нқ бұйрығымен «Қызылорда облысының білім басқармасының Смағұл Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі» КМҚК-ның қызметіне сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды ұйымдастыру сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет функциясына жауапты комплаенс-офицері Апенова Сауле Мейрамовнаға жүктелді.

4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің ішкі талдаумен 2026 жылдың қаңтар-маусым айлары қамтылды.

5. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау 2026 жылдың 01-30 маусым аралығында жүргізілді.

6. Колледж директоры А.Досмаханова топ жетекшісі ретінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу және жұмыс нәтижелері үшін басшылық жасау, үйлестіру және жауапкершілік жүктелді.

СИПАТТАМА БӨЛІМІ:

I. Талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

1) Білім беру ұйымының құрылымдық бөлімдерінің қызметін қозғайтын нормативтік – құқықтық актілерде (Әрі қарай НҚА) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) Білім беру ұйымының құрылымдық бөлімдерінің ұйымдастырушылық – басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Талданатын объект туралы мәліметтер:

Білім беру ұйымы құзіреті шегінде техникалық және кәсіптік білім беретін оқу бағдарламаларын жүзеге асырады. Білім беру ұйымы өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясы, «Білім туралы» Заңы және заңдарына, Қазақстан Республикасының Президенті мен Үкіметінің актілеріне, өзге де нормативтік-құқықтық актілеріне, сондай – ақ, «Қызылорда облысының білім басқармасының Смағұл Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының Жарғысы мен ішкі тәртіп ережесіне сәйкес іске асырылады.

Білім беру ұйымында 7 құрылымды бөлімше жұмыс жасайды:

- Оқу жұмыстары бөлімі;
- Тәрбие жұмыстары бөлімі;
- Оқу-өндірістік жұмыстары бөлімі;
- Оқу –әдістемелік жұмыстары бөлімі;
- Кадр бөлімі;
- Шаруашылық жұмыстары бөлімі;
- Есеп-қисап бөлімі;

Мекен – жайы: 120008, Қызылорда облысы, Қызылорда қаласы, Абай даңғылы №35.

II. «Қызылорда облысының білім басқармасының Смағұл Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны қызметіне, оны ұйымдастыру – басқару қызметін реттейтін нормативті-құқықтық актілер (НҚА) мен ішкі құжаттарында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау жұмыс тобы Кодекстерді, Заңдарды, нормативтік-құқықтық актілерді, бөлімдер өз қызметінде басшылыққа алатын құқықтық актілерді зерделеді.

«Қызылорда облысының білім басқармасының Смағұл Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны өз қызметінде төмендегі НҚА пайдаланылады:

№	Нормативті-құқықтық құжаттар
1.	ҚР Еңбек кодексі 23.11.2015 №414
2.	Білім туралы Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319 Заңы
3.	Педагог мәртебесі туралы Қазақстан Республикасының Заңы 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 293-VI ҚРЗ
4.	Қазақстан Республикасындағы баланың құқықтары туралы Қазақстан Республикасының 2002 жылғы 8 тамыздағы № 345 Заңы
5.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы

	Қазақстан Республикасының 2015жылғы18 қарашадағы №410 Заңы
6.	Орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының педагогтері жүргізу үшін міндетті құжаттардың тізбесін және олардың нысандарын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 6 сәуірдегі **№130 бұйрығы**
7.	Әлеуметтік көмек көрсетілетін азаматтарға әлеуметтік көмектің мөлшерін, көздерін, түрлерін және оны беру қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 12 наурыздағы **№ 320 Қаулысы**
8.	Білім беру ұйымдарында білім алушыларға мемлекеттік стипендияларды тағайындау, төлеу қағидаларын және олардың мөлшерлерін бекіту туралы ҚР Үкіметінің 2008 жылғы 7 ақпандағы **№116 Қаулысы**
9.	Тиісті типтердегі және түрлердегі мектепке дейінгі, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, қосымша білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 31 тамыздағы **№385 бұйрығы.**
10.	Білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыстар беру қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2014 жылғы 4 желтоқсандағы **№506 бұйрығы.**
11.	Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша ауыстыру және қайта қабылдау қағидаларын бекіту туралы ҚР БҒМ 2015 жылғы 20 қаңтардағы **№ 19 бұйрығы.**
12.	Білім алушылардың үлгерімін ағымдағы бақылау, аралық және қорытынды мемлекеттік аттестаттау жүргізудің үлгі ережесін бекіту туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурыздағы № **125 Бұйрығы.**

III. Персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдарды айқындау.

3.1. Кадрлық құрам бойынша.

2026 жылы жүргізілген ішкі талдау нәтижесімен:

Кәсіпорының **2026 жылы** бекітілген құрылымға сәйкес штаттық бірлік бойынша- 133; Оның ішінде қызметкерлер саны-124.

Кәсіпорын директоры-1
Директордың оқу жұмысы жөніндегі орынбасары-1
Директордың оқу-өндірістік жұмысы жөніндегі орынбасары-1
Директордың оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары-1
Дректордың шаруашылық жұмысы жөніндегі орынбасары-1
Әдіскер-1
Аға шебер-1
Педагог-психолог-2
Әлеуметтік педагог-1
Дефектолог-1
Сурдопедагог-1
Педагог-ассистент-4

Бас есепші-1
Есепші-1
Мемлекеттік сатып алу менеджері-1
Каддрлар бөлімінің меңгерушісі-1
Кадрлар жөніндегі инспектор-1
Мұрағатшы-1
Жастар ісі жөніндегі инспектор-1
Педагог-ұйымдастырушы-1
Бастапқы әскери және технологиялық даярлығының педагог ұйымдастырушысы-1
Кітапханашы-1
Медициналық бике-1
Шаруашылық меңгерушісі-1
Оқу бөлімінің хатшысы-1
Хатшы-1
Зертханашы-2
Жалпы білім беру пәндері бойынша оқытушылар -16
Жалпы кәсіптік және арнайы пәндер бойынша оқытушылар- 21
Жалпы гуманитарлық және әлеуметтік-экономикалық пәндер бойынша оқытушылар-2
Бастапқы әскери дайындық оқытушысы-1
Дене тәрбиесі оқытушылары-3
Өндірістік оқыту шеберлері-29
Қоймашы-1
Механик-1
Қызмет үй-жайларын тазалаушылар-10
Вахтер-1
Слесарь-сантехник-1
Ғимараттарға кешенді қызмет көрсететін жұмысшы-1
Күзетші-3
Балташы-1
Аула сыпырушы-1
Электромонтер-1

«Қызылорда облысының білім басқармасының Смағұл Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны "Мемлекеттік білім беру ұйымдары қызметкерлерінің үлгі штаттарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің міндетін атқарушының 2023 жылғы 21 шілдедегі № 224 бұйрығы негізінде штаттық кесте бойынша 124 қызметкер жұмыс атқарады. Оның ішінде, ішкі қоса атқарушы -9, ер адам-20, әйел адам -104, педагогтар саны - 79, әкімшілік -техникалық-шаруашылық - 45 қызметкерлер - 71.

Қызылорда облысының білім басқармасының Смағұл Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны бойынша 2025-2026 оқу жылының бірінші жартыжылдығында 79 педагог-оқытушы жұмыс жасайды. Жоғары білімді –77, «Магистр» дәрежесі бар – 4 педагог, «Педагог-зерттеуші» - 2, «Педагог-сарапшы» -6 , «Педагог-модератор» -49, 2023-2026 жылдарға педагогикалық құрамына салыстырмалы сараптама:

Тәртіптік жауапкершілікке байланысты. Тәртіптік шаралар бойынша 2026 жылдың қаңтар-маусым айлары бойынша 1 қызметкерге тәртіптік шара қолданылды. Атап айтқанда:

1. 07.04.2026 жылғы №19 ж/қ бұйрықпен Бастапқы әскери дайындық пәнінің оқытушысы Күзембаев Данияр Ерболатұлына Қызылорда облысы прокуратурасының заңдылықтың бұзылуын жою туралы ұсынуына сәйкес және отбасы-тұрмыстық қатынастар саласындағы құқық бұзушылық жасағаны үшін әкімшілік жауапкершілікке тартылғаны үшін ҚР Еңбек кодексінің 64 бабының 1 тармағының 3 тармақшасына сәйкес «сөгіс» түрінде тәртіптік жаза қолданылды;

Кадр мәселелерін реттеу барысында құқықтық мәселелер немесе сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

С.Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі

Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне шалдыққан лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің деңгейі
Кәсіпорын директоры	Тәртіптік теріс қылықтың түрін анықтау	ҚР Конституциясына, ҚР-ның өзге де нормативтік-құқықтық актілеріне сүйене отырып, заңдылықтр қағидаттарын басшылыққа алу, адамның және азаматтың құқықтары мен бостандықтарын, заңды мүдделерін бұзуға бастайтын іс-әрекеттерге жол бермеу.Ұйымның және ұжымның беделін түсіретін іс-әрекеттер жасауға жол бермеуге міндетті. Мәселен, кәсіпорын директорының тәртіптік теріс қылық жасаған сәтте алынбаған тәртіптік жазасы болса, заңнама талаптарына сәйкес қатаң жазалар қолдану көрсетілген. Кәсіпорынның директоры лауазымдық міндетте көрсетілген тараптарын ескере отыра орындауы тиіс.	Бұндай деректер соңғы 1 жылда орын алмаған.

Лауазымға іріктеу және тағайындау тәртібі мәселелері. «Қызылорда облысының білім басқармасының С.Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнында 2026 жылдың қаңтар-маусым айларында жалпы 2 қызметкер жұмысқа алынды, оның ішінде техникалық қызметкер-2.

Конкурстық іріктеуді ресми түрде өткізу, біліктілік талаптарына сәйкес келмейтін адамдарды жұмысқа қабылдау.

«Қызылорда облысының білім басқармасының Смағұл Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны жұмысқа қабылдауды ҚР Еңбек кодексіне және Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы №57 және Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы №96 бірлескен бұйрығына сәйкechr.nobd.edu.kz және enbek kz. платформаларында бос жұмыс орындары бойынша берілген хабарландыруға сәйкес жұмыс іздеушілер өз өтініштерін білдірді. Колледжде біліктілік талаптарына сәйкес келмейтін жұмыс іздеушілерді жұмысқа қабылдау орын алған жоқ.

Талдау объектісі қызметкерлерінің жалақысы, көтермелеулері туралы ақпараттың жабықтығы. Қызметкерлерді еңбегіне ақы төлеу Қазақстан Республикасының Үкіметінің №1193 қаулысы негізінде жүзеге асырылады.

Тәртіптік жазалар алынбаған жағдайда, жұмыскерлерді көтермелеу.

Білім беру ұйымында қызметкерлерге көтермелеу сыйлықақысы тағайындалған жоқ.

Жұмыс нәтижелеріне қарамастан, талдау объектісінің лауазымды адамдарының қалауы бойынша қызметкерлерді көтермелеу.

Қызметкерлерді атқарған жұмыстарының нәтижесіне сәйкес қалалық, аудандық, облыстық, республикалық алғыс хаттармен марапаттауға ұсынылды.

IV. Мүдделер қақтығысын реттеу. Білім беру ұйымында мүдделер қақтығысы орын алған жоқ.

Кәсіпорынның белгілі бір қызметкерлердің өздерінің функционалдық міндеттеріне қосымша комплаенс-офицер қызметін жүктеген. Бұл өз ретінде, кәсіпорын қызметкерлері өздерінің еңбек міндеттерін орындау барысында жеке мүделіктің туындауына әкеп соғады. Квазимемлекеттік сектор субъектілеріне арнайы комплаенс-офицер қызметі штаттық бірлігі қарастырылмағандықтан, мәдениет үйінің мамандарына қосымша міндеттер жүктелуде, осы жағдай мүдделер қақтығысын туғызу ықтимал. Кәсіпорында комплаенс-офицер қызметіне штаттық бірлік берілсе, ашықтылықты, жариялылықты қамтамасыз етіп, сыбайлас жемқорлық сипатының алдын алуға өз септігін тигізеді.

ҰСЫНЫМ:

- «Қызылорда облысының білім басқармасының Смағұл Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі» КМҚК-на комплаенс-офицер қызметіне 1 штаттық бірлік сұрау мақсатында, «Қызылорда облысының білім басқармасы» КММ ұсыным хат жолдау.

V. Мемлекеттік қызметтер көрсету.

Қазақстан Республикасы «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» 15.04.2013 жылғы №88 Заңының талаптарын орындау мақсатында 2025 жылдың 29

тамызындағы № бұйрығына сәйкес колледжде көрсетілетін барлық мемлекеттік қызметтерге жауапты қызметкерлер тағайындалды:

Колледжде көрсетілетін барлық мемлекеттік қызметтер:

1. Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру егов арқылы – 3 шт.
2. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау – 0
3. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім алуды аяқтамаған адамдарға анықтама беру – 5
4. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру – 0
5. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру - 5
6. Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша ауыстыру және қайта қабылдау қағидаларын бекіту туралы – Басқа оқу орнына ауысқандар-3, басқа оқу орнынан ауысып келуіне байланысты оқуға қабылданғандар-1
7. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарындағы тәрбиеленушілер мен білім алушылардың жекелеген санаттағы азаматтарына, сондай-ақ, қорғаншылық (қамқоршылықтағы) пен патронаттағы тұлғаларына тегін тамақтандыруды ұсыну – 0
8. Білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттарды беру-217
9. Педагогтерді аттестаттаудан өткізу бойынша-4

Аталған мемлекеттік қызмет түрлері заңдылыққа сәйкес Мемлекеттік корпорация арқылы, E-gov порталы арқылы, тікелей колледждің SmartNation Gollege платформасында жүргізіледі.

Аталған мемлекеттік қызмет түрлері заңдылыққа сәйкес Мемлекеттік корпорация арқылы, E-gov порталы арқылы, тікелей колледждің SmartNation Gollege платформасында жүргізіледі.

VI. Рұқсат беру функцияларына іске қосу.

Кәсіпорында тікелей рұқсат беру функциясы қарастырылмаған.

VII. Бақылау функцияларына іске қосу.

Кәсіпорын бақылау функцияларын жүзеге асырылмайды.

VIII. Бюджет және қаржы қаражатын игеру.

2025-2026 жылы бөлінген қаржы – 941 318 714, 07, игерілу пайызы – 99%

IX. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу.

2026 жылдың қаңтар-маусым айы аралығында 26 келісім шарт жасалған.

X. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану.

2021 жылдан бері College SmartNation - техникалық және кәсіптік білім беру саласында мемлекеттік қызметтерді алуға және білім беруді бағалауға арналған бірыңғай порталды қолданады. Сонымен қатар hr.nobd.edu.kz, enbek kz., nobd.edu.kz платформаларын және интернет желісінде ақпараттандыру үшін оқу орны бағдарламашысы жасаған manshuk.edu.kz ресми-интернет ресурсын пайдаланады.

XI. Талдау объектісінің ұйымдастырушылық – басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштеріне байланысты.

11.1. Жалпы құжат айналымы

2026 жылдың қаңтар – маусым айлары аралығында жеке және заңды тұлғалардан-16 өтініш түскен оларға уақытылы жауап берілген.

Кәсіпорын басшысы – Жеке құрам бойынша -34 бұйрық, Негізгі құрам бойынша -16 бұйрық, Білім алушылар бойынша -89 бұйрық шығарды.

11.2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет қалыптастыру бойынша:

2026 жылдың қаңтар-маусым айлары бойынша:

Мекемеде атқарып келген қызметтерінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің сипаты орын алмаған.

Талдау нәтижесінде Кәсіпорын қызметінде қолданылатын нормативтік-құқықтық актілерде және ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудыратын сәйкестіктерді жою бойынша:

ҰСЫНЫМДАР:

1.1.Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша:

1.2. **«Қызылорда облысының білім басқармасына»:**

Смағұл Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі КМҚК-на ашықтылықты, жариялылықты қамтамасыз етіп, сыбайлас жемқорлық сипатының алдын алуға өз септігін тигізу мақсатында, мүдделер қақтығысын болдырмауға және кез келген сыбайлас жемқорлықтың алдын алу үшін комплаенс-офицер қызметкеріне 1 штаттық бірлік беруге ұсыным хат жолдауды.

Комплаенс-офицері **С.М.Апенова**

Қарау және тиісті шаралар қабылдау үшін ұсынылды:

Колледж директоры **А.А.Досмаханова**

Смағұл Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі КМҚК

Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне шалдыққан лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің деңгейі
Кәсіпорын директоры	Тәртіптік теріс қылықтың түрін анықтау	ҚР Конституциясына, ҚР-ның өзге де нормативтік-құқықтық актілеріне сүйене отырып, заңдылықтар қағидаттарын басшылыққа алу, адамның және азаматтың құқықтары мен бостандықтарын, заңды мүдделерін бұзуға бастайтын іс-әрекеттерге жол бермеу.Ұйымның және ұжымның беделін түсіретін іс-әрекеттер жасауға жол бермеуге міндетті. Мәселен, кәсіпорын директорының тәртіптік теріс қылық жасаған сәтте алынбаған тәртіптік жазасы болса, заңнама талаптарына сәйкес қатаң жазалар қолдану көрсетілген. Кәсіпорынның директоры лауазымдық міндетте көрсетілген тараптарын ескере отыра орындауы тиіс.	Бұндай деректер соңғы 1 жылда орын алмаған.

«БЕКІТЕМІН»
Смағұл Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі коммуналдық қазыналық кәсіпорын директоры _____ А.Досмаханова
«30» маусым 2026 жыл

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары

Смағұл Ысқақов атындағы Қызылорда құрылыс және бизнес колледжі КМҚК

№	Ұсыным	Іс-шара	Іс-шараны аяқтау нысаны	Орындаушылар	Іс-шараны орындау мерзімі
1	Ұсыным беру мәселесін қарастыру Кәсіпорынға 1 бірлік ретінде комплаенс қызметкерін қарасытыру туралы қандай мекемеге мәселе көтеру.	Тиісті ұсыныс хаттың жобасын әзірлеу	Қызылорда облысының білім басқармасына хат жолдау	А.Досмаханова	1 жыл ішінде